

**UCHWAŁA NR/24
RADY GMINY RYPIN**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rypin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i poz. 721) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 i z 2024r. poz. 721) , oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023r. poz.1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Rypin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - zł;
- 2) dodatek funkcyjny - zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę zł;
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie zł, co daje łącznie kwotę wynagrodzenia w wysokości zł (słownie: /100)

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/211/21 Rady Gminy Rypin z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Rypin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 roku i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Rypin.

Przewodniczący Rady

Marek Paweł Śmiechewicz

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określono maksymalne wynagrodzenie wójta gminy w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, i wynosi ono:

1. wynagrodzenie zasadnicze 10.250zł,
2. dodatek funkcyjny – 3.150zł,
3. dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z treścią art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego rozporządzeniem, natomiast maksymalne nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Przewodniczący Rady

Marek Paweł Śmiechewicz