

**U C H W A Ł A Nr XI/75/07
RADY GMINY RYPIN
z dnia 9 października 2007 r.**

w sprawie świadczeń pomocy zdrowotnej dla nauczycieli

Na podstawie art. 72 ust. 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Określa się zasady przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rypin.

§ 2

Ilekość w uchwale jest mowa o:

- 1/ szkole – rozumie się przez to szkoły, dla których organem prowadzącym jest gmina Rypin,
- 2/ nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1, w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć oraz nauczycieli, którzy przeszli na emeryturę lub rentę z tych szkół; warunek dotyczący zatrudnienia uważa się za spełniony jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach, w każdej w wymiarze mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, łącznie w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć,
- 3/ dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1.

§ 3

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli określona jest corocznie w budżecie gminy Rypin.

§ 4

1. Świadczenie pomocy zdrowotnej przyznaje się nauczycielom w związku z:
 - 1/ przewlekłą chorobą,
 - 2/ długotrwałym leczeniem szpitalnym,
 - 3/ długotrwałym leczeniem specjalistycznym.
2. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie jednorazowego, bezzwrotnego zasiłku pieniężnego.
3. Wysokość zasiłku pieniężnego uzależniona jest od:
 - 1/ wielkości środków przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy,
 - 2/ wysokości poniesionych i udokumentowanych przez nauczyciela kosztów jego leczenia,
 - 3/ sytuacji materialnej nauczyciela.

§ 5

1. Warunkiem ubiegania się o pomoc zdrowotną jest złożenie wniosku do dyrektora szkoły o zasiłek pieniężny wraz z:
 - 1/ aktualnym zaświadczeniem lekarskim,
 - 2/ dokumentami potwierdzającymi poniesione wydatki związane z leczeniem,
 - 3/ oświadczeniem o dochodach przypadających na jednego członka rodziny nauczyciela w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku.
2. Wniosek powinien zawierać następujące dane:
 - 1/ imię i nazwisko nauczyciela,
 - 2/ aktualny adres zamieszkania,
 - 3/ nazwę i adres szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, bądź był zatrudniony przed przejściem na emeryturę lub rentę,
 - 4/ opis sytuacji rodzinnej i materialnej nauczyciela,
 - 5/ uzasadnienie.
3. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej może złożyć nauczyciel lub upoważniony przez niego opiekun, jeżeli stan zdrowia uniemożliwia nauczycielowi samodzielne złożenie wniosku.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej rozpatruje komisja, którą powołuje dyrektor szkoły.
 2. Skład osobowy komisji określa dyrektor szkoły.
 3. Do zadań komisji należy:
 - 1/ opiniowanie wniosków o przyznanie pomocy zdrowotnej,
 - 2/ przedstawienie dyrektorowi szkoły propozycji wysokości zasiłku pieniężnego.
 4. Komisja rozpatruje złożone wnioski w zależności od potrzeb.
-

§ 7

Decyzję o przyznaniu oraz wysokości zasiłku pieniężnego podejmuje dyrektor szkoły w oparciu o opinię komisji.

§ 8

1. Pomoc zdrowotną nauczyciel może otrzymać raz w danym roku kalendarzowym.
2. W szczególnie uzasadnionym i udokumentowanym przypadku, nauczyciel może otrzymać pomoc dwa razy w danym roku kalendarzowym.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się wójtowi gminy.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady

Hanna Grochowiecka
