

UCHWAŁA Nr XIV/96/08
RADY GMINY RYPIN
z dnia 21 lutego 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821) po uzgodnieniu z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rypinie

uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwala się na 2008 rok regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rypin, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1/ wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 3/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4/ wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Użyte w uchwale określenia oznaczają :

- 1/ ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821),
 - 2/ rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz.372),
 - 3/ wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4/ szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Rypin.
-

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

1. **Dodatek za wysługę lat** przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. **Dodatek przysługuje :**
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 3/ za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - 4/ za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. **Dodatek motywacyjny dla nauczycieli** i jego ogólne warunki przyznawania określa § 6 rozporządzenia.
2. Na dodatek motywacyjny w 2008 roku przeznaczona jest nie mniej niż 1 % planowanego w budżecie gminy osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, zwiększonego o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, który proporcjonalnie jest dzielony na poszczególne szkoły według etatów nauczycielskich.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1/ uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności :
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :
- 1/ stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez :
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2/ racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3/ współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
 - 4/ stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - 5/ dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 6/ znajomość i stosowanie prawa oświatowego oraz prawa pracy,
 - 7/ prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary itp.),
 - 8/ wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9/ terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 i 5.
-

7. Dodatek udziela się do wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela lub dyrektora szkoły, lecz nie mniejszej jak 5 %.
8. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy jak 3 miesiące, a nie dłuższy jak 6 miesięcy.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. **Dodatek funkcyjny** oraz wykaz stanowisk i funkcji uprawniających do dodatku określa § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, jak również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej jak 10 % i nie wyższej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1/ wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
 - a) w szkole podstawowej w klasach:
 - do 20 uczniów – 60 zł,
 - od 21 uczniów – 70 zł,
 - b) w gimnazjum – 100 zł,
 - 2/ opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt, a osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
7. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. **Dodatek za warunki pracy** przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.
-

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek wypłaca się z dołu.

§ 8

1. **Dodatek mieszkaniowy** przysługuje nauczycielowi, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Rypin.
 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1/ dla jednej osoby – 1 %
 - 2/ dla dwóch osób – 2 %
 - 3/ dla trzech osób – 3 %
 - 4/ dla czterech i więcej osób – 4 %kwoty wymienionej w art. 30 ust. 3 ustawy.
 3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
 - 1/ małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
 - 5/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
 4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stałe, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego pracodawcę.
 6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
-

7. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie i jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

1. **Godziny ponadwymiarowe** przydziela się w planie organizacyjnym szkoły, a **godziny doraźnych zastępstw** przydziela dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

1. **Specjalny fundusz nagród** dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się następująco:
 - 1/ 30% środków funduszu na nagrody wójta,
 - 2/ 70 % środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.
-

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się w pracy pedagogicznej, przepracował w szkołach gminy Rypin co najmniej jeden rok oraz spełnia co najmniej pięć niżej wymienionych kryteriów :

1/ w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach drugiego stopnia (okręgowych) lub trzeciego stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych oraz konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2/ w zakresie pracy opiekuńczej :

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3/ w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na :

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Kryteriami przyznawania nagrody dla dyrektora w zakresie działalności administracyjno-finansowej są:

- 1/ rzetelne i terminowe sporządzanie sprawozdań i arkusza organizacyjnego szkoły,
 - 2/ dbałość o powierzony majątek,
 - 3/ wzorowe prowadzenie działalności z zakresu spraw finansowych, administracyjnych i kadrowych,
 - 4/ wspieranie organu prowadzącego w kreowaniu polityki oświatowej na terenie gminy.
4. Wnioski o nagrodę wójta lub nagrodę dyrektora szkoły mogą składać organy szkoły w terminie do 10 września każdego roku i powinny zawierać:
- 1/ imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela,
 - 2/ informację o wcześniej przyznanych nauczycielowi nagrodach i odznaczeniach,
 - 3/ *szczegółowe uzasadnienie.*
5. Wójt oraz dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
6. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200 % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
7. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 150 % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
8. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
9. Nagrodę wójta lub dyrektora szkoły przyznaje się na piśmie, a kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

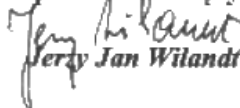
§ 11

Wykonanie uchwały powierza się wójtowi oraz dyrektorom szkół gminy Rypin.

§ 12

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 r.

Wiceprzewodniczący Rady


Jerzy Jan Wiland