

**U C H W A Ł A Nr XXIII/173/09**  
**RADY GMINY RYPIN**  
**z dnia 17 kwietnia 2009 r.**

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz.1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1 i Nr 56, poz. 458) po uzgodnieniu z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rypinie **uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rypin, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.

**§ 2.** Użyte w uchwale określenia oznaczają :

- 1) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1 i Nr 56, poz. 458 ),
- 2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422)
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Rypin.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. 1. **Dodatek za wysługę lat** przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. **Dodatek motywacyjny** dla nauczycieli i jego ogólne warunki przyznawania określa § 6 rozporządzenia.

2. Na dodatek motywacyjny przeznaczają się co najmniej 1 % planowanego w budżecie gminy osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, zwiększonego o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, który proporcjonalnie jest dzielony na poszczególne szkoły według etatów nauczycielskich.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności :

- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez :

- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
- c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
- e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,

4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,

5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,

6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego oraz prawa pracy,

7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary itp.),

8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;

9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 i 5.

7. Dodatek udziela się do wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela lub dyrektora szkoły, lecz nie mniejszej jak 5 %.

8. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy jak 3 miesiące, a nie dłuższy jak 6 miesięcy.

**§ 6. 1. Dodatek funkcyjny** oraz wykaz stanowisk i funkcji uprawniających do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, jak również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej jak 10 % i nie wyższej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

a) w szkole podstawowej w klasach:

- do 20 uczniów – 3 %

- od 21 uczniów – 4 %

b) w gimnazjum – 5 %

2) opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, po zaokrągleniu do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt, a osobom pełniącym inne stanowiska w szkole, ustala dyrektor szkoły.

6. W stosunku do nauczycieli, o którym mowa w ust. 2, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

**§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy** przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie indywidualnego

nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności realizowanych zajęć.

**§ 8. 1. Dodatek mieszkaniowy** przysługuje nauczycielowi, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Rypin.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 1 %
- 2) dla dwóch osób – 2 %
- 3) dla trzech osób – 3 %
- 4) dla czterech i więcej osób – 4 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

**§ 9. 1. Godziny ponadwymiarowe** przydziela się w planie organizacyjnym szkoły, a **godziny doraźnych zastępstw** przydziela dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

**§ 10. 1. Specjalny fundusz nagród** dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się następująco:

- 1) 40% środków funduszu na nagrody wójta,
- 2) 60 % środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się w pracy pedagogicznej, przepracował w szkołach gminy Rypin co najmniej jeden rok oraz spełnia co najmniej pięć niżej wymienionych kryteriów :

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach drugiego stopnia (okręgowych) lub trzeciego stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych oraz konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na :
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Kryteriami przyznawania nagrody dla dyrektora w zakresie działalności administracyjno-finansowej są:

- 1) rzetelne i terminowe sporządzanie sprawozdań i arkusza organizacyjnego szkoły,
- 2) dbałość o powierzony majątek,

- 3) wzorowe prowadzenie działalności z zakresu spraw finansowych, administracyjnych i kadrowych,
- 4) wspieranie organu prowadzącego w kreowaniu polityki oświatowej na terenie gminy.

4. Wnioski o nagrodę wójta lub nagrodę dyrektora szkoły mogą składać organy szkoły w terminie do 10 września każdego roku i powinny zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela,
- 2) informację o wcześniej przyznanych nauczycielowi nagrodach i odznaczeniach,
- 3) szczegółowe uzasadnienie.

5. Wójt oraz dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

6. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

7. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 150 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

8. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

9. Nagrodę wójta lub dyrektora szkoły przyznaje się na piśmie, a kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

**§ 11.** Wykonanie uchwały powierza się wójtowi oraz dyrektorom szkół gminy Rypin.

**§ 12.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**Przewodnicząca Rady**

*Janina Iwona Andrzejczuk*