

U C H W A Ł A Nr XXVIII/208/09
RADY GMINY RYPIN
z dnia 27 października 2009 r.

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800) po uzgodnieniu z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rypinie **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rypin, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4/ wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Użyte w uchwale określenia oznaczają :

- 1) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800);
- 2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Rypin.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. 1. **Dodatek za wysługę lat** przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 5. 1. **Dodatek motywacyjny** dla nauczycieli i jego ogólne warunki przyznawania określa § 6 rozporządzenia.

2. Na dodatek motywacyjny przeznaczają się co najmniej 1 % planowanego w budżecie gminy osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, zwiększonego o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, który proporcjonalnie jest dzielony na poszczególne szkoły według etatów nauczycielskich.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności :

- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez :
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego oraz prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary itp.);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 i 5.

7. Dodatek udziela się do wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela lub dyrektora szkoły, lecz nie mniejszej jak 5 %.

8. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy jak 3 miesiące, a nie dłuższy jak 6 miesięcy.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny oraz wykaz stanowisk i funkcji uprawniających do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, jak również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej jak 10 % i nie wyższej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
 - a) w szkole podstawowej w klasach:
 - do 20 uczniów – 3 %,
 - od 21 uczniów – 4 %,
 - b) w gimnazjum – 5 %;
 - 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, po zaokrągleniu do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt, a osobom pełniącym inne stanowiska w szkole, ustala dyrektor szkoły.

5. W stosunku do nauczycieli, o którym mowa w ust. 2, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności realizowanych zajęć.

§ 8. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Rypin.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 1 %;
- 2) dla dwóch osób – 2 %;
- 3) dla trzech osób – 3 %;
- 4) dla czterech i więcej osób – 4 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 9. 1. Godziny ponadwymiarowe przydziela się w planie organizacyjnym szkoły, a **godziny doraźnych zastępstw** przydziela dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się i wypłaca z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana i wypłacona w innym czasie.

2. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 150 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się wójtowi gminy.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XXIII/173/09 Rady Gminy Rypin z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2009 r. Nr 53, poz.1109).

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady

Janina Iwona Andrzejczuk