

**UCHWAŁA NR XXIX/211/21
RADY GMINY RYPIN**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rypin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i poz. 1834) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 i z 2021 r., poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Rypin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9 430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 2 898,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 3 698,40 zł;
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 886,00 zł, co daje łącznie kwotę wynagrodzenia w wysokości 17 912,40 zł (słownie: siedemnaście tysięcy dziewięćset dwanaście złotych 40/100).

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/20/18 Rady Gminy Rypin z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rypin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r. i podlega podaniu do publicznej wiadomości przez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Rypin.

Przewodnicząca Rady

Wiesława Sokółowska

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadzono zmiany w ustawie o pracownikach samorządowych jak również opublikowano nowe rozporządzenie wykonawcze do ustawy.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określono maksymalne wynagrodzenie wójta gminy w gminach do 15 tysięcy mieszkańców i wynosi ono:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10.250zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.150zł;
- 3) dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z treścią art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego rozporządzeniem. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Jednocześnie zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w/w przepisy obowiązują z mocą od dnia 1 sierpnia 2021r.

W związku ze zmianą obowiązujących przepisów podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodnicząca Rady

Wiesława Sokołowska