

**UCHWAŁA NR XXXVIII/261/22  
RADY GMINY RYPIN**

z dnia 29 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116 i 1700), po uzgodnieniu z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rypinie, uchwała się co następuje:

**§ 1.** W Uchwale nr XXVIII/208/09 Rady Gminy Rypin z dnia 27 października 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2019 r., Nr 114, poz. 1886), zmienionej uchwałami Nr XVI/83/12 Rady Gminy Rypin z dnia 28 marca 2012 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego poz. 1100), Nr XL/223/14 Rady Gminy Rypin z dnia 30 września 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego Nr 1024, poz. 2917), Nr X/80/19 Rady Gminy Rypin z dnia 19 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego poz. 5036) oraz Nr XII/96/19 Rady Gminy Rypin z dnia 20 listopada 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego poz. 6206)

**§ 6.** ust. 3 otrzymuje brzmienie:

- 1) „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;
- 2) Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;
- 3) Opiekunowi stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) Nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się wójtowi gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do ustalenia dodatku funkcyjnego od dnia 1 września 2022 r.

Wiceprzewodniczący Rady

**Marek Paweł Śmiechewicz**

## **Uzasadnienie**

Stosownie do art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Rada Gminy posiada kompetencje do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli.

Podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne z uwagi na fakt, iż wprowadzone zostały zmiany w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, które zakładają m.in. sprawowanie nowej funkcji – mentora. Powoduje to konieczność uwzględnienia w regulaminie wynagradzania nauczycieli, zgodnie z § 5 pkt 2 lit. c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora i określenie wysokości dodatku za pełnienie tych obowiązków.

Zmiany w regulaminie zostały uzgodnione w dniu 22 września 2022 r. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Rypinie.

W związku z powyższym, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Wiceprzewodniczący Rady

**Marek Paweł Śmiechewicz**